

FIREMNÉ DOBROVOĽNÍCTVO A TRENDY JEHO ROZVOJA V ZAHRANIČÍ A NA SLOVENSKU

ALŽBETA BROZMANOVÁ GREGOROVÁ



KONFERENCIA: FIREMNÉ DOBROVOĽNÍCTVO, AKO ĎALEJ? CESTA K ZAMESTNANCOVI AJ KOMUNITÁM.

NITRA, 16.3.2023



VEĽKÁ ODOLNOSŤ FIREMNÉHO DOBROVOL'NÍCTVA VOČI PANDÉMII COVID-19

- Firmy boli schopné udržať to, čo bolo možné z existujúcich programov.
- Firmy boli schopné reagovať na želania zamestnancov týkajúce sa krátkodobej miestnej pomoci súvisiacej s pandémiou.
- Prechod do virtuálneho prostredia, kde to bolo možné.
- Rozvoj nových virtuálnych príležitostí.



TRENDY FIREMNÉHO DOBROVOL'NÍCTVA

...

ROZŠÍRENIE SVETA
FIREMNÉHO
DOBROVOL'NÍCTVA

...

OPÄTOVNÉ
POTVRDENIE PRÍNOSOV
FIREMNÉHO
DOBROVOL'NÍCTVA

...

NÁRAST
VIRTUÁLNEHO
DOBROVOL'NÍCTVA

...

ROZVOJ
DOBROVOL'NÍCTVA
ZALOŽENÉHO NA
ZRUČNOSTIACH



ROZŠÍRENIE SVETA FIREMNÉHO DOBROVOL'NÍCTVA

- Rozsah firemného dobrovoľníctva sa zväčšuje.
- Zapojenie celých komunit do dobrovoľníctva.



BENEFITS



OPÄTOVNÉ POTVRDENIE PRÍNOSOV FIREMNÉHO DOBROVOĽNÍCTVA

- Prínosy firemného dobrovoľníctva pre komunitu, zamestnanectvo a spoločnosť už nie sú hypotézami, ktoré sa majú testovať alebo dokazovať.
- Zisťovanie prínosov sa zameriava na to, aká je povaha vnímaných prínosov, ako sú rozšírené a ako ich možno posilniť.
- Menej otázok o tom, prečo je firemné dobrovoľníctvo dôležité, a viac o tom, čo, koľko a ako zlepšiť.



NÁRAST VIRTUÁLNEHO DOBROVOL'NÍCTVA

- Technológia umožnila dobrovoľníctvo nielen vo vlastných komunitách, ale aj mimo nich.
- Vytváranie učiacich sa komunit.
- Dôraz na STEM vzdelávanie mladých ľudí.
- Flexibilnejšie dobrovoľnícke príležitosti.
- Budovanie vzťahov s ľuďmi bez osobného kontaktu.
- Mikrodobrovoľníctvo ponúka príležitosť ľuďom s rušným a nepredvídateľným životným štýlom.



ROZVOJ DOBROVOL'NÍCTVA ZALOŽENÉHO NA ZRUČNOSTIACH (SKILLS-BASED VOLUNTEERING)

- Prospešné pre neziskové alebo verejné organizácie, ktorým prináša rozvoj znalosti a zručnosti v oblastiach, do ktorých nemajú kapacity investovať.
- Aplikácia vedomostí a zručností zamestnanectva v nových a náročnejších kontextoch a rozvoj nových perspektív a pohľadov.
- Rozširovanie okruhu ľudí, ktorých zručnosti sa dajú využiť.

VÝZVY FIREMNÉHO DOBROVOL'NÍCTVA

...

REAKCIA NA INOVÁCIE A
TRENDY

...

DOSAHOVANIE VÄČŠIEHO
VPLYVU

...

BUDOVANIE PROSTREDIA
PRIATEĽSKÉHO K
DOBROVOL'NÍCTVU

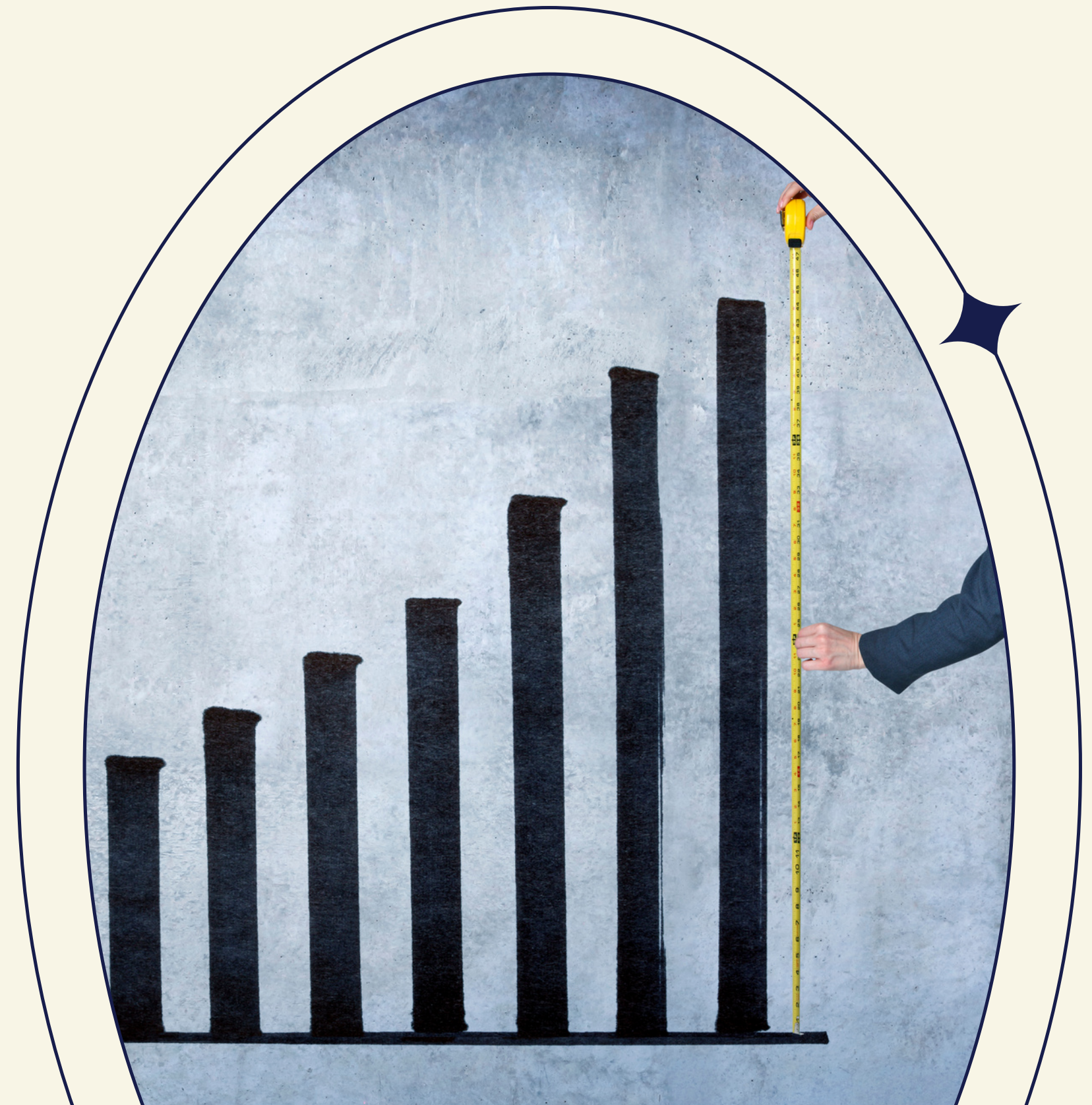
REAKCIA NA INOVÁCIE A TRENDY

- Presun pozornosti v dobrovoľníctve od riešenia problémov a ich následkov k systémovým zmenám.
- Využitie potenciálu virtuálneho dobrovoľníctva.
- Prehodnotenie cezhraničného dobrovoľníctva s cieľom čeliť novým skutočnostiam.
- Predefinovanie dobrovoľníctva založeného na zručnostiach v záujme väčšej inkluzívnosti.



DOSAHOVANIE VÄČŠIEHO VPLYVU

- Opätovný záväzok k cieľom trvalo udržateľného rozvoja.
- Zvýšené úsilie o meranie toho, čo znamená „robiť viac“.
- Zdokumentovanie „väčšieho vplyvu“.



BUDOVANIE PROSTREDIA PRIATEĽSKÉHO K DOBROVOLNÍCTVU

- Dobrovoľníctvo ako spoločná hodnota.
- Prekonanie odporu stredného manažmentu a odborníkov a odborníčok na ľudské zdroje.
- Podpora širokej dobrovoľníckej participácie.
- Zabezpečenie zdrojov na podporu dobrovoľníckych programov.
- Uznávanie zručností potrebných na manažovanie dobrovoľníckych programov.



FIRMY AKO LÍDRI V OBLASTI PODPORY DOBROVOL'NÍCTVA



KONTAKTY

www.dobrovolnickecentra.sk
www.dobrovolnictvo.sk



HLAVNÝ ZDROJ



Tate Group, Africa



International
Association for
Volunteer
Effort

Corporate Volunteering for a **Post-Pandemic World**

Lorrie Foster | Kenn Allen | Monika Krol